**吉首大学工勤技能岗位考核工作细则**

根据《吉首大学工勤技能岗位考核工作方案》要求，为顺利完成2021年度工勤技能岗位的考核工作，结合学校实际，制定本考核工作细则。工勤技能岗位考核分为思想政治表现、工作业绩、技术业务水平三项，具体考核细则如下：

一、思想政治表现

由申报人所在二级单位根据申报人的思想政治表现实际情况，出具思想政治表现鉴定意见，并给出得分值（满分100分，总分为60分以上视为合格）。具体评分项参照标准如表1所示。

表1思想政治表现考核评分标准

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 考核项 | 考核指标 | 考核内容 | 分值 | 评分标准 |
| 思想政治表现 | 政治立场 | 政治立场坚定，积极拥护党和国家的路线、方针、政策；积极主动参加政治学习，政治理论水平高，具备良好的政治素养。 | 40 | 表现较好36-40分；  表现一般24-35分；  表现较差0-23分。 |
| 思想品德 | 思想品质好，为人正直，作风正派，敢于开展批评与自我批评。 | 30 | 表现较好27-30分；  表现一般18-26分；  表现较差0-17分。 |
| 职业道德 | 爱岗敬业、诚实守信、办事公道，具有良好的事业心和服务意识；遵守职业道德和职业纪律。 | 30 | 表现较好27-30分；  表现一般18-26分；  表现较差0-17分。 |

二、工作业绩

由申报人所在二级单位对主要技术工作业绩情况、日常表现考核情况等方面进行评价，并结合申报人近三年年度考核结果，出具工作业绩评价意见，并给出得分值（满分100分，总分为60分以上视为合格）。具体评分项参照标准如表2所示。

表2工作业绩评分标准

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 考核项 | 考核指标 | 考核内容 | 分值 | 评分标准 |
| 工作业绩 | 年度考核 | 结合申报人近三年年度考核结果综合评分。 | 40 | 近三年年度考核有优秀等级36-40分；  近三年年度考核合格等级24-35分；  近三年年度考核有基本合格等级0-23分。 |
| 基本业绩 | 服从安排，完成受聘岗位要求的基本职责和任务情况；具体承担的工作任务数量，工作饱和程度。 | 30 | 表现较好27-30分；  表现一般18-26分；  表现较差0-17分。 |
| 突出贡献 | 有良好的创新精神和创新意识，在生产成就、技术攻关、指导传授技艺和职业技能培训等方面的贡献情况。 | 30 | 贡献非常突出27-30分； 贡献突出18-26分； 贡献一般0-17分。 |

三、技术业务水平

技术业务水平包含理论知识和操作技能考核。理论知识由学校统一组织；操作技能考核委托申报单位根据其申报的工勤技能岗位，参照日常技能表现和相应等级考核要求实施。

（一）理论知识考核

理论知识考试由学校统一组织，主要内容包括：职业道德素养、服务理念素养和岗位综合能力等（满分100分，总分为60分以上视为合格）。

（二）操作技能考核

操作技能考核委托相关单位根据申报人对所从事工种及对应岗位级别所需技能的熟练程度及实际操作水平进行综合考核（满分100分，总分为60分以上视为合格）。

考核基本要求如下：

①工勤技能一级应具有丰富实践经验，能解决本工种岗位操作和工艺上的技术难题，业绩突出，工作有创新，有传授技艺和培训技师、高级工的能力。

②工勤技能二级应具有丰富的实践经验，能解决本工种关键性操作技术问题和生产中的工艺难题，有传授技艺和培训高级工、中级工的能力。

③工勤技能三级应具有较丰富的实践经验，熟练掌握本工种操作技术，参与解决本工种关键性操作技术问题和生产中的工艺难题。

④工勤技能四、五级应具有一定的实践经验，基本掌握本工种操作技术。