**关于2019年12月教职工工资发放中主要异动事项的说明**

各单位：

现将12月份在职教职工工资中主要调整异动事项说明如下：

1. **对2019年申请退出“俊彦学者人才工程”人员2018年年终绩效分配时已扣年终绩效进行结算。按2018年年终绩效分配已扣个人工作量核算，对超过俊彦学者绩效部分进行了一次性补发，张晓蓉、何兴兵、鲁明勇、谌晓安等4人因个人工作量不足需补扣多发部分并将于2019年年终绩效分配时扣除。**
2. **关于2019年岗位津贴晋档人员的调整**

**经职能部门审核，情况如下：**

**①晋档人员：对符合晋档条件的人员完成了岗位津贴的调整并补发了2019.01-2019.11岗位津贴差额补发；②降档人员：对不符合条件的人员需要降低岗位津贴的，进行了降低岗位津贴，其补扣2019.01-2019.11岗位津贴差额部分将于2019年年终绩效分配时扣除；③教学工作量不足或科研分不为0的人员：对教学工作量不足或科研分不为0的人员需扣课时费的，将于2019年年终绩效分配时扣除；④俊彦学者年薪制人员：对入选俊彦学者人员，岗位津贴晋降档结果不做调整，仍按原工资项目发放。**

以上异动事项可在本人月工资明细表中查实，详细名单请咨询人事处劳资科。对上述岗位津贴有异议的，请以各部门为单位统一汇总情况，将进行核实调整。电话：0743-8239592

吉首大学人事处

二〇一九年十二月十七日